



WEEKLY

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
dal 4 all'8 giugno 2007**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura delle Segreterie FABI



www.fabintesasanapaolo.it

il: segreteria@fabintesasanapaolo.it

8 giugno 2007

**INFORMATIVA ANNUALE IN TEMA DI FORMAZIONE
PIANO FORMATIVO 2007/2009
PIANI FORMATIVI FOR.TE**

L'azienda ha illustrato i dati sull'attività formativa 2006 svolta dalle due Banche. E' stato inoltre elaborato un dato aggregato "pro forma" di IntesaSanpaolo uniformando con uno speciale procedimento anche le ore della formazione a distanza (FAD). I DATI COMPLETI SUL NOSTRO SITO INTERNET.

Complessivamente sono state erogate nelle due banche 471.798 ore di cui: 140.963 in aula, 4.251 on the job; 179.854 FAD; 132.058 WEB TV.

La media procapite è di 28 ore così suddivise per genere: 29 ore per le donne; 28 per gli uomini.

PIANO D'IMPRESA 2007/2009 IN TEMA FORMAZIONE

Il progetto prevede i seguenti obiettivi:

- integrazione culturale; (progetto IRIDE)
- supporto formativo all'integrazione organizzativa, commerciale e di processo;
- sviluppo delle professionalità
- evoluzione canali, processi formativi e metodologie.

IRIDE

Il progetto IRIDE dovrà favorire l'integrazione tra Responsabili appartenenti a strutture diverse facilitando la costruzione dei nuovi team. Sarà un progetto con obiettivi a breve termine e medio lungo periodo. Tramite una serie di incontri (workshop) destinati a **Dirigenti** Italia. Per la direzione e il centro di governo si concluderanno entro dicembre, Per la rete 30 workshop da 40/45 persone da esaurirsi entro novembre.

MIGRAZIONE PROCEDURE

Il progetto prevede la migrazione delle filiali alla banca dei territori a lotti da definire. L'attività formativa sarà avviata 3 mesi prima dell'avvio del 1° lotto saranno utilizzati: la WBT, corsi in aula e stage.

La parte più rilevante del personale sarà quello ex Intesa (20.000 risorse nella rete). Non appena saranno individuate le differenze tra il sistema San Paolo e Intesa, saranno declinati i contenuti formativi. Saranno interessati anche i Back Office.

Sono stati inoltre illustrati i piani formativi per i quali l'azienda chiede di poter attingere al fondo pubblico FOR.TE. Per la presentazione della richiesta è necessario un accordo, per quest'ultimo l'azienda ha presentato una bozza.

I corsi che dovrebbero essere finanziati dal fondo sono:

- *tecniche commerciali Personal* (per rete ex SanPaolo), gestori, consulenti e responsabili del modulo Personal (2691 risorse in tutto l'ex gruppo SPIMI);
- *l'intermediazione assicurativa* (ai sensi del regolamento ISVAP), coinvolte tutte le figure addette alla vendita, totale 26000;
- *percorso formativo Banca Prossima*
- *Leadership Development* (sviluppo manageriale 400 persone).